

Ett luftigt kontorslandskap, gemensamma fikastunder och inbjudande soffor. Välkommen till Hifabs nya kontor som utgår ifrån medarbetarnas behov och bjuder in till spontana möten.

Text: Malin Larshammar

Foto: Mauro Rongione

**MÖTE PÅ
HEMMAPLAN** >>



LÄS MER

Vill du lära dig mer om hur du kan skapa en mer social kontorsmiljö? På vasakronan.se/kontorsguiden kan du läsa mer om hur lokalen kan utformas för att skapa mötesplatser som inspirerar.

VI SPENDERAR en stor del av vår vakna tid tillsammans med våra kollegor på kontoret. För att kunna prestera är det viktigt att ha en arbetsplats som möjliggör umgänge, interaktion och sociala relationer. Men hur skapar man egentligen ett kontor som tar hänsyn till allt detta, samtidigt som medarbetarna ska ha tillgång till en lugn och behaglig miljö?

I Hifabs nyinredda lokaler, vid Norrtull i Stockholm, har man lyckats tillgodose de här behoven. Bakom det välplanerade kontoret ligger många månaders arbete. Redan 2008 började Hifab kartlägga och identifiera behoven tillsammans med MER Inredningsarkitekter.

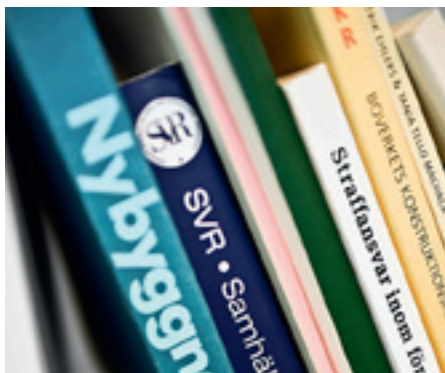
– Tidigare satt vi i en lokal som var uppdelad på tre och ett halvt plan. Det fanns inga gemensamma mötesplatser och varje våning hade sina egna fika- och kafferum, berättar Renée Eliasson, som är projektledare och marknadsansvarig på Hifab RUM och har

varit med och planerat den nya lokalen.

Hon berättar att de olika våningsplanen hade sin egen kultur och att det inte fanns någon tydlig samverkan mellan de olika affärsområdena. Dessutom satt många medarbetare i egna rum, vilket inte precis förbättrade gemenskapen.

– När vi började planera för den nya miljön var det viktigt att medarbetarna skulle få sitta i ett öppet, flexibelt kontorslandskap som inspirerar och förbättrar projektutvecklingen och informationsutbytet, säger Renée Eliasson.

Och precis så har det blivit. En mängd kontorsöar är utplacerade i lokalen, och här och var hänger tunna gardiner som skärmar av och ger ett harmoniskt intryck. Eftersom Hifab är ett projektledningsföretag ska medarbetarna enkelt kunna flytta på sig och byta kontorsplats utifrån olika projektgrupper. Många i personalstyrkan sitter också som konsulter ute hos kund och ska smidigt kunna integrera sig i projektgrupperna när de är inne på kontoret.



–Vi ville skapa ett flexibelt kontor som återspeglar Hifab som företag, säger Reneé Eliasson.

HIFAB FLYTTADE IN i de nya lokalerna på 2 500 kvadratmeter i somras och övergången har fungerat mycket smidigt. Camilla Israelsson, som också varit med och utformat det nya kontoret, berättar att det fanns en viss oro bland personalen innan flytten.

–Många var vana vid att ha egna rum och var oroliga för att ljudnivån i ett öppet kontorslandskap skulle störa dem. De trodde att de skulle ha svårt att finna arbetsro.

Men hittills har ingen klagat över ljudnivån.

–Det är snarare tvärtom, det är väldigt lugnt och skönt vid kontorsplatserna. Alla tar hänsyn till varandra och ska man ringa ett samtal är det lätt att gå in i ett telefonrum och sätta sig, säger Camilla Israelsson.

Kontoret består idag av 125 arbetsplatser samt ett antal konsultplatser. Arbetsplatserna är samlade vid fönstren längs rummets långsidor medan kontorets mittkärna bjuder på tolv mötesrum i varierande storlek. Här finns mysiga soffrum, klassiska mötesrum, små telefonrum, skrivarrum och arbetsrum med skrivbord. Tanken är att medarbetarna ska kunna välja rum efter behov.

–Soffrummen är populärast och alltid upptagna. I dem hålls ofta avslappnade möten och träffar, säger Camilla Israelsson.

Den långa korridoren där rummen är utplacerade har också blivit en mötesplats i sig. Här springer kollegor på varandra och spontana diskussioner och idéutbyten uppstår ofta. Eftersom korridoren är avskärmd från

Reneé Eliasson och Camilla Israelsson har skapat ett flexibelt kontor som återspeglar Hifab.





Mjuka puffar och mysiga kuddar bjuder in till spontana möten.

Drömkollegan är positiv

Vilka egenskaper hos dina kollegor uppskattar du mest?

- | | | |
|-----|-------------------------------|------|
| 1. | Positivt inställd till jobbet | 45 % |
| 2. | Tar eget ansvar | 44 % |
| 3. | Hjälpsam mot kollegor | 43 % |
| 4. | Humor | 36 % |
| 5. | Levererar resultat | 27 % |
| 6. | Kan ge konstruktiv kritik | 23 % |
| 7. | Omtänksam | 20 % |
| 8. | Ger beröm | 14 % |
| 9. | Är punktlig | 13 % |
| 10. | Arbetar strukturerat | 11 % |



Källa: Kontorsbarometern 4, 2009, Vasakronan

kontorslandskapet kan medarbetarna prata utan att störa de som sitter och arbetar.

Camilla Israelsson och Renée Eliasson menar att ett öppet kontorslandskap utan väggar främjar kreativiteten.

– Jag tror det är lättare att föra diskussioner och utvecklas i en öppen miljö. Nu räcker det att medarbetarna ställer sig upp för att prata med sina kollegor, säger Renée Eliasson.

E N HALVTRAPPA nedanför själva kontoret ligger receptionen. Intill ligger även medarbetarnas lunchrum och kontorets kaffemaskiner – något som kanske kan verka konstigt med en så stor personalstyrka.

Men det finns en tydlig tanke bakom planeringen.

–Det är vid kaffemaskinen personalen möts. Tidigare hade vi flera kaffestationer vilket gjorde att personalen gick till den som var närmast och därför inte träffade varandra, säger Renée Eliasson.

Varje morgon och eftermiddag anordnas också fikastunder i lunchrummet och varje tisdag hålls en gemensam frukost. Något som är mycket populärt bland kollegorna.

Men störs inte besökarna av personalmatsalen när de väntar i receptionen?

–Jag tror att gästerna tycker det är trevligt när de möts av glada medarbetare. Och det är ju faktiskt en halvvägg som skärmar av matborden från receptionen. Sedan är det också positivt att receptionisten får ta del av gemenskapen. Tidigare satt hon på ett eget våningsplan och såg knappt sina kollegor, säger Camilla Israelsson.

I SAMBAND MED ATT det nya kontoret utformades genomfördes en workshop där medarbetarna fick lyfta fram frågor, förväntningar, farhågor och idéer kring flytten. Det togs också fram trivselregler för hur medarbetarna ska behandla och ta hänsyn till varandra.

–I ett öppet kontorslandskap är respekt för varandra A och O. En persons arbetsplats är faktiskt en annan persons arbetsmiljö och det är något alla måste tänka på, framhåller Renée Eliasson.

Trivselreglerna tar bland annat upp att använda låg signal på telefonen, att man stannar hemma om man är sjuk och att mat inte äts vid skrivbordet.

–Det kan låta som självklarheter, men det är viktigt att alla vet hur vi behandlar varandra, säger Camilla Israelsson.

Samtidigt framhåller båda projektledarna att reglerna självklart bara är riktlinjer och att alla medarbetare har olika behov och arbetar på olika sätt.

–Det viktiga är att ett kontor utgår både från individen och från företagets behov.